

Před restrukturalizací

Buďte proaktivní a předvídejte

Co byste o něm měli vědět:

- Obrátte se na místní nebo odvětvovou odborovou organizaci, která má zkušenosti a znalosti, aby vám poradila a podpořila vás.
- V případě **nadnárodního rozměru** je také důležité poradit se s evropskou odborovou federací.
- Znat svá práva: **Ústřední vedení nadnárodních společností** musí **informovat** zástupce zaměstnanců v evropských podnikových radách, podnikových radách SE nebo SCE a zástupce zaměstnanců na úrovni představenstva – pokud jsou k dispozici – **a konzultovat s nimi** všechny záležitosti, které **mohou mít důsledky** v různých zemích.
- Tato práva na **včasné a komplexní** zapojení **doplňují práva na zapojení místních pracovišť**: V případě nadnárodních záležitostí je zásadní, abyste byli informováni a konzultováni před národními orgány zástupců zaměstnanců. Tím se zabrání tomu, aby byli zaměstnanci stavěni proti sobě, a zajistí se jedinečná odborová reakce na obchodní strategii vedení.

Vaším úkolem je...

- Sdílejte všechny informace, které se vám podaří shromáždit na místní úrovni, se všemi odborovými organizacemi, které mají členy v soukromém nebo veřejném sektoru v daných zemích, a také se všemi členy podnikových rad ERZ, SE nebo SCE.
- Za tímto účelem:
 - ihned kontaktujte odborového koordinátora, který je určen pro pomoc vaší ERZ / SE nebo podnikové radě SCE.
 - Zapojte přeshraniční odborovou síť ve vašem podniku nebo podpořte vytvoření takové sítě tam, kde ještě neexistuje. Obrátte se na svou Evropskou odborovou federaci s žádostí o radu.
 - Diskutujte o fámách a svých obavách s ostatními odborovými zástupci, odborovými funkcionáři a zástupci zaměstnanců na úrovni představenstva ve vaší zemi.
- Využívejte všech možných zdrojů ke shromažďování informací, přihlaste se k odběru novinek a pravidelně vyhledávejte ve svém prohlížeči název společnosti ve veřejném nebo soukromém sektoru (například kategorie novinek na Googlu).
- Zajistěte řádné fungování ERZ a podnikové rady SE nebo SCE s aktivním výběrovým výborem a neustálým tokem interní komunikace. V tomto ohledu mohou být velmi užitečné bezplatné digitální online nástroje, a to i pro účely překladu.

- Zajistěte, aby ERZ/SE podnikové radě pomáhal odborový koordinátor/odborník a také odborníci na aktuální témata.
- Zajistěte, aby ve vaší podnikové radě ERZ, SE nebo SCE byly koordinovány místní a nadnárodní informační a konzultační postupy, aby byli zástupci zaměstnanců lépe vybaveni pro zvládání restrukturalizace.
- Buďte aktivní a domáhejte se svých práv, nečekejte, až vedení dobrovolně předloží potřebné informace nebo se zeptá na váš názor.



Further reading and resources

PŘED RESTRUKTURALIZACÍ

[EWCs Fit for Change: Manual on transnational restructuring processes](#)

Expert report for the joint European project of trade unions, EWC representatives and EWC trainers / experts.
Downloadable in different languages

Autor(i): GPA, Unite, verdi, ETUI et al.

Organizace: ETUI

Typ: Webové stránky

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina, Francouzština, Němčina, Slovenská

Přístup na: Veřejnost

PŘED RESTRUKTURALIZACÍ

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

(PŘESHRANIČNÍ) FÚZE

[How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Organizace: ETUI

Typ: Webové stránky

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Rok: 2018



EFFAT has produces a policy to deal with restructuring

Organizace: EFFAT

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Omezené

Guide on how to face transnational company restructuring

industriAll European Trade Union has published a guide on how to face transnational company restructuring. Part 1 of the guide is dedicated to anticipation and being pro-active: It can be downloaded from the industriAll European Trade Union's Intranet.

Organizace: industriAll Europe

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Omezené

