

Enne ümberkorraldamist

Olge proaktiivne ja ennetage

Mida peaksite sellest teadma:

- Võtke ühendust oma kohaliku või valdkondliku ametiühinguga, sest neil on kogemusi ja teadmisi, et teid nõustada ja toetada.
- **Riikidevahelise mõõtmega** puhul on oluline konsulteerida ka oma Euroopa ametiühingute liiduga.
- Tunne oma õigusi: **Rahvusvaheliste ettevõtete keskjuhatuse** peab **teavitama** töötajate esindajaid Euroopa töönoogudes, SE või SCE töönoogudes ja juhatuse tasandi töötajate esindajaid – kui need on olemas – **ja nendega konsulteerima** igas küsimuses, millel **võivad olla tagajärjed** eri riikides.
- Need õigused **varajasele ja igakülgssele kaasamisele lisanduvad kohalikele kaasamisõigustele**
töökohal: Riikidevaheliste küsimuste puhul on väga oluline, et teid teavitatakse ja teiega konsulteeritakse enne riiklikke töötajate esindusorganeid. Nii välditakse töötajate üksteise vastu mängimist ja tagatakse ametiühingute ainulaadne vastus juhtkonna äristrateegiale.

Teie ülesanne on...

- Jagage kogu teavet, mida saate kohalikul tasandil koguda, kõigi ametiühingutega, kellel on liikmeid era- või avaliku sektori ettevõtetes asjaomastes riikides, samuti kõigi Euroopa töönoogude, Euroopa töönoogude või Euroopa sotsiaalnõukogude liikmetega.
- Selleks:
 - Võtke viivitamatult ühendust ametiühingute koordinaatoriga, kes on määratud abistama teie Euroopa töönoogu / SE või SCE töönoogu.
 - Kaasake oma ettevõtte piiriülene ametiühingute võrgustik või toetage sellise võrgustiku loomist, kui seda veel ei ole. Võtke ühendust oma Euroopa Ametiühingute Föderatsiooniga, et saada nõu.
 - Arutage kuulujutte ja oma muresid teiste ametiühingute esindajate, ametiühinguametnike ja juhatuse tasandi töötajate esindajatega oma riigis.
- Kasutage teabe kogumiseks kõiki võimalikke allikaid, tellige uudisvooge ja uurige regulaarselt oma brauseris (näiteks Google'i uudiste kategoorias) oma ettevõtte nime avalikus või erasektoris.
- Veenduge, et Euroopa töönoogu ja SE või SCE töönoogu toimiksid nõuetekohaselt, et neil oleks aktiivne valimiskomisjon ja pidev sisekommunikatsioon. Tasuta digitaalsed veebipõhised tööriistad võivad olla selles osas väga kasulikud, sealhulgas tõlkimise eesmärgil.
- Tagage, et Euroopa töönoogu/SE töönoogu saab abi ametiühingu koordinaatorilt/eksperdilt, samuti teemakohastelt ekspertidelt.

- Veenduge, et kohalikud ja riikidevahelised teavitamis- ja konsulteerimismenetlused on teie Euroopa töönoogus, SE või SCE töönoogus koordineeritud, et töötajate esindajad oleksid paremini varustatud ümberkorraldustega tegelemiseks.
- Olge proaktiivne ja nõudke oma õigusi, ärge oodake, et juhtkond vabatahtlikult vajalikku teavet esitaks või teie arvamust küsiks.



Further reading and resources

ENNE ÜMBERKORRALDAMIST

[EWCs Fit for Change: Manual on transnational restructuring processes](#)

Expert report for the joint European project of trade unions, EWC representatives and EWC trainers / experts.
Downloadable in different languages

Autor(id): GPA, Unite, verdi, ETUI et al.

Organisatsioon(id): ETUI

Liik: Veebileht

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles, Prantsuse, Saksa, Slovakkia

Juurdepääs: Avalik

ENNE ÜMBERKORRALDAMIST

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

(PIIRIÜLENE) ÜHINEMINE

[How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Organisatsioon(id): ETUI

Liik: Veebileht

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Aasta: 2018

EFFAT has produces a policy to deal with restructuring

Organisatsioon(id): EFFAT

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepäas: Piiratud

Guide on how to face transnational company restructuring

industriAll European Trade Union has published a guide on how to face transnational company restructuring. Part 1 of the guide is dedicated to anticipation and being pro-active: It can be downloaded from the industriAll European Trade Union's Intranet.

Organisatsioon(id): industriAll Europe

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepäas: Piiratud

