

Kolektívne prepúšťanie

Pri súčasnom rušení mnohých pracovných miest

Čo by ste o ňom mali vedieť:

- Hromadné prepúšťanie alebo prepúšťanie je situácia, v ktorej **veľký počet pracovníkov spoločnosti stratí prácu v krátkom čase**.
- V situácii hromadného prepúšťania **musia zamestnávateľi konzultovať s národnými zástupcami dotknutých pracovníkov**. Táto povinnosť je vymedzená v [smernici EÚ 98/59/ES](#). Stanovujú sa v nej pravidlá informovania zástupcov zamestnancov a konzultácie s nimi pred hromadným prepúšťaním, ako aj ustanovenia o praktickej podpore prepustených pracovníkov.
- Podľa **smernice o EZR je hromadné prepúšťanie výnimočnou okolnosťou**, ktorá je dôvodom na konzultácie s EZR.
- Na prepúšťanie a hromadné prepúšťanie v dôsledku [zmeny vlastníctva, zmeny podniku](#) alebo [jeho zatvorenia/úpadku](#) sa vzťahujú **iné predpisy EÚ**.
- Ak je hromadné prepúšťanie nevyhnutné, **vnútroštátne právne predpisy** ukladajú zamestnávateľovi povinnosť rokovať so zastupiteľským orgánom zamestnancov o **opatreniach na podporu postihnutých pracovníkov**, ako sú sociálne plány, finančné kompenzácie, rekvalifikácia a/alebo podpora pri hľadaní nového zamestnania.
- **EZR a zamestnanecké rady SE**, ako aj zástupcovia na úrovni zamestnaneckých rád by mali byť dobre informovaní o vnútroštátnych pravidlách týkajúcich sa hromadného prepúšťania, aby mohli dohliadať na dodržiavanie príslušných postupov a správne vykonávanie v každom dotknutom členskom štáte.

Vašou úlohou je...

- Predpokladajte možné hromadné prepúšťanie vo vašej spoločnosti a dôvody vedenia na zváženie hromadného prepúšťania.
- Využite zdroje odborov a informácie o tejto problematike na európskej a národnej úrovni.
- Zhromaždite všetky informácie, ktoré pomôžu pochopiť ekonomické dôvody hromadného prepúšťania, ale aj možné "skryté" motivácie vedenia.
- Obráťte sa na svojho koordinátora EZR/SE WC a na Európsku odborovú federáciu, aby vám poradili.
- Podel'te sa o všetky informácie, ktoré sa vám podarí zhromaždiť na miestnej úrovni, so všetkými členmi EZR/SE WC.
- Zabezpečte, aby EZR vystupovala jednotne a vyjadrila sa k plánu reštrukturalizácie ešte pred začiatkom národných rokovaní zamestnancov a odborov s miestnym vedením.

- Buďte aktívni: Dožadujte sa svojich práv, nečakajte, kým vedenie dobrovoľne predloží potrebné informácie alebo požiada o vaše stanovisko.
- Ďalšie všeobecné odporúčania týkajúce sa nadnárodnej reštrukturalizácie nájdete [TU](#)



Matica časovej osi

Povinnosti manažmentu

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V prípade fám a nadnárodného rozmeru (o opatrení, ktoré má za následok hromadné prepúšťanie, sa rozhoduje na nadnárodnej úrovni a/alebo sa týka viacerých závodov/dcérskych spoločností v rôznych krajinách EZR) má ústredný manažment povinnosť čo najskôr informovať EZR alebo SE WC ([pozri zamýšľané rozhodnutie](#)).

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Vedenie na miestnej úrovni musí informovať o každom plánovanom hromadnom prepúšťaní.
- Presné termíny a povinnosti sú opísané v príslušných ustanoveniach vnútroštátneho pracovného práva o hromadnom prepúšťaní.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Vedenie by malo informovať zástupcov zamestnancov na úrovni správnej rady o podnikovej stratégii a všetkých plánoch, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov.

Práva pracovníkov a opatrenia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Členovia majú možnosť predkladať otázky vedeniu, napríklad prostredníctvom svojho výberového výboru, tajomníka, predsedu alebo iného hovorca medzi zasadnutiami.
- EZR by si mala čo najskôr vymieňať a zhromažďovať informácie v úzkej spolupráci s miestnymi a národnými členmi v dotknutých krajinách.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Miestni zástupcovia pracovníkov majú možnosť klásť otázky národnému alebo miestnemu vedeniu, aby si overili pravdivosť fám.
- Mali by sa tiež spojiť s odborovými zväzmi na národnej úrovni, ako aj s EZR.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Upozorniť na túto otázku na zasadnutiach správnej rady a v diskusiách s vedením o budúcej stratégii a ekonomických dôvodoch prepúšťania. Pošlite signály EZR.

Odborová akcia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V prípade rozsiahleho prepúšťania by mali odbory vyvinúť vlastné iniciatívy zamerané nielen na zamestnávateľa, ale aj na dotknuté verejné orgány a vlády na miestnej, regionálnej a celoštátnej úrovni.
- Mala by existovať úzka spolupráca medzi odborovými štruktúrami na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni a EZR/SE WC

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Fámky môžu byť opodstatnené alebo nie: možno bude potrebná prvá výmena názorov s dotknutými pracovníkmi. Zástupcovia pracovníkov môžu tiež overiť verejné informácie z internetu (tlač, webové stránky podniku, ...). Odborári si môžu vymieňať informácie aj medzi podnikmi v závislosti od vnútroštátnych právnych predpisov.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Pravidelná výmena informácií s členmi zamestnaneckej rady, ako aj s členmi národných odborových zväzov zapojených do EZR.

Úloha verejných orgánov

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Priama úloha voči EZR neexistuje, ale EZR by mala vedieť, že v prípade hromadného prepúšťania musí zamestnávateľ vopred informovať verejné orgány v krajinách, ktorých sa to týka.
- EZR by preto mala poznať vnútroštátnu právnu úpravu a rôzne procesné pravidlá v krajinách, ktorých sa hromadné prepúšťanie týka.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Miestni zástupcovia pracovníkov by sa mali informovať o právnych predpisoch a úlohe verejných orgánov v situáciách [hromadného prepúšťania](#), ktorými sa vykonávajú ustanovenia smernice EÚ.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Žiadna úloha verejných orgánov vo vzťahu k zástupcom zamestnancov na úrovni správnej rady.



Further reading and resources

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

[Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin](#)

Organizácia(-y): Eurofound

Typ: Webová lokalita

Kategória: Výskum

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosc

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

UZÁVER

[In case of a closure resulting in significant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made](#)

(the list is updated every few months)

Typ: Webová lokalita

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosc

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

[Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound "Restructuring Events Database"](#)

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Organizácia(-y): Eurofound

Typ: Webová lokalita

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnost

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

[Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.](#)

Organizácia(-y): CJEU

Typ: PDF

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnost

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

[Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.](#)

Organizácia(-y): European Comission

Typ: Webová lokalita

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina



Prístup: Verejný

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organizácia(-y): European Union

Typ: Webová lokalita

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejný

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organizácia(-y): industriAll Europe

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

Prístup: Obmedzený

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

A list of national trade union officers in charge of company policy, EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organizácia(-y): industriAll Europe

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organizácia(-y): industriAll Europe

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

Practical Guide for EWCs on information and consultation

Organizácia(-y): EFBWW

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

PRED REŠTRUKTURALIZÁCIOU

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

(CEZHRANIČNÉ) ZLÚČENIE

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organizácia(-y): ETUI

Typ: Webová lokalita

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina



Transnational
Restructuring
Navigator

Prístup: Verejnost'

Rok: 2018



Transnational
Restructuring
Navigator